

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563

ผลการพิจารณา/โครงการ

ver. ล่าสุด

Risk Management

Project-Based Management

งบประมาณใช้จ่าย

ยื่นข้อมูลแล้ว (3)

พิมพ์หน้า

ผู้มีอำนาจในหน่วยงาน

คณะกรรมการแผน

พิจารณา/โครงการในฐานะ ผู้มีอำนาจในหน่วยงาน

โดย : ผู้ดูแลระบบ , 30 กันยายน 2019, 15:47 น.

กำลังพิจารณา

ผ่าน

ไม่ผ่าน

งานพัฒนาระบบการบริหารจัดการสภามหาวิทยาลัยและการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงาน

รายละเอียดงาน/โครงการ

- 1. ยุทธศาสตร์ : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ
- 2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.7 การสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Quality Culture)
- 3. กลยุทธ์ : 5.7.2 การจัดการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Management for quality culture embedded)
- 4. แผนงานโครงการ : 5.7.2.5 Practical system auditing
- 5. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาระบบการบริหารจัดการสภามหาวิทยาลัยและการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงาน
- 6. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (นางนงเยาว์ สุคำภา)
- 7. วัตถุประสงค์ :
 - 1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบงานของมหาวิทยาลัยให้คล่องตัว มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง
 - 2. เพื่อส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการมาสนับสนุน และปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นภายใต้ระบบ "รวมบริการ ประสานภารกิจ" เช่น การประกันคุณภาพการศึกษา การจัดการความรู้ การจัดการความเสี่ยง การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน การวิจัยสถาบัน เป็นต้น
 - 3. เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการและการติดตามตรวจสอบของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ

8. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ
5.7.2 การจัดการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Management for quality culture embedded)	5.7.2.5 Practical system auditing

รายละเอียดแผนการดำเนินงาน

9. รายละเอียดแผนการให้บริการของหน่วยงาน

แผนงานโครงการ/เป้าหมายหน่วยงาน /ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ข้อมูลพื้นฐานปีงบประมาณ พ.ศ.		แผนปีงบประมาณ พ.ศ.					2564
		2562		2563					
		แผน	ผล	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายหน่วยงาน : ระบบการบริหารและการจัดการของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด									
ตัวชี้วัด :									
1. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสำนักงานงานสภามหาวิทยาลัย	คะแนน	5	5	5	1	2	4	5	5
2. ร้อยละความสำเร็จของการส่งรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยรับรองโดยเฉลี่ยไม่เกิน 7 วัน	ร้อยละ	100	100	100	25	25	25	25	100
3. รายงานประจำปีสภามหาวิทยาลัยประจำปี พ.ศ. 2562	ร้อยละ	-	-	100	75	25	-	-	-
4. ร้อยละความสำเร็จของการส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการติดตามฯ ให้กรรมการรับรองโดยเฉลี่ยไม่เกิน 7 วัน	ร้อยละ	100	100	100	25	25	25	25	100
5. รายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยในรอบครึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ร้อยละ	-	-	100	50	25	25	-	-
6. รายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ร้อยละ	-	-	100	100	-	-	-	-

แผนงานโครงการ/เป้าหมายหน่วยงาน /ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน		แผนปีงบประมาณ พ.ศ.							
		ปีงบประมาณ พ.ศ.		2563							
		2562		รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	2564		
แผน	ผล										
รายละเอียด Milestone ของตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย											
ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน									คะแนน	
1.	มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน หรือแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน									1	
2.	ดำเนินการตามแผนของหน่วยงานและรายงานผล									2	
3.	วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานในรอบครึ่งปี									3	
4.	ระดมความคิดเห็นปรับปรุงการดำเนินงาน หรือแนวทางการดำเนินงาน									4	
5.	ดำเนินงานตามแนวทางที่เสนอ หรือมีแนวปฏิบัติที่ดี หรือมีนวัตกรรมการดำเนินงานของหน่วยงาน									5	
ขั้นตอนที่	ระดับความสำเร็จของ Milestone (คะแนน)										
	1	2	3	4	5						
1	✓	✓	✓	✓	✓						
2		✓	✓	✓	✓						
3			✓	✓	✓						
4				✓	✓						
5					✓						
ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน									
		1	2	3	4	5					
จำนวนขั้นตอนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1-1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5					

10. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนการกิจกรรมและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

11. แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2563 PBM

วงเงินงบประมาณ

12. วงเงินงบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ								เงินนอกงบประมาณ	รวมทั้งสิ้น	
	วงเงินคำขอ				วงเงินจัดสรร					วงเงินคำขอ	วงเงินจัดสรร
	งบหน่วยงาน	งบกลาง	หน่วยงานรอง	รวม	งบหน่วยงาน	งบกลาง	หน่วยงานรอง	รวม			
2562	163,000	2,621,900	-	2,784,900	163,000	2,246,200	-	2,409,200	-	2,784,900	2,409,200
2563	163,100	3,294,300	-	3,457,400	163,100	2,818,200	-	2,981,300	-	3,457,400	2,981,300
2564	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	326,100	5,916,200	-	6,242,300	326,100	5,064,400	-	5,390,500	-	6,242,300	5,390,500

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563

ผลการพิจารณา/โครงการ

ver. ล่าสุด

Risk Management

Project-Based Management

งบประมาณใช้จ่าย

PART

ยืนยันข้อมูลแล้ว (2)

พิมพ์หน้านี้

ผู้มีอำนาจในหน่วยงาน

คณะกรรมการแผน

พิจารณา/โครงการในฐานะผู้มีอำนาจในหน่วยงาน

โดย : ผู้ดูแลระบบ , 30 กันยายน 2019, 15:45 น. กำลังพิจารณา ผ่าน ไม่ผ่าน

โครงการประชุมร่วม (Retreat) มหาวิทยาลัย และคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.)

รายละเอียดงาน/โครงการ

- 1. ยุทธศาสตร์ : 5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ
- 2. ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5.7 การสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Quality Culture)
- 3. กลยุทธ์ : 5.7.2 การจัดการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Management for quality culture embedded)
- 4. แผนงานโครงการ : 5.7.2.5 Practical system auditing
- 5. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมร่วม (Retreat) มหาวิทยาลัย และคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.)
- 6. สถานะภาพของโครงการ : โครงการเดิม โครงการใหม่
- 7. ประเภทของโครงการ : โครงการดิจิทัล โครงการปกติ โครงการวิจัยสถาบัน
- 8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (นางนงเยาว์ สุคำภา)
- 9. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแห่งแรกของประเทศไทย มีฐานะเป็นนิติบุคคลที่สามารถดำเนินการได้โดยอิสระในการพัฒนาระบบบริหารและการจัดการที่เป็นของตนเองเพื่อความคล่องตัวและมีเสรีภาพทางวิชาการโดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 ตลอดระยะเวลาอันนับตั้งแต่การจัดตั้งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สภามหาวิทยาลัยซึ่งถือเป็นองค์กรสูงสุดของ มทส. ได้ทำหน้าที่กำหนดและกำกับนโยบายเพื่อให้การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเกิดการปฏิบัติตามนโยบายและพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัย รวมทั้งทำหน้าที่เป็นสภาผู้กำกับที่พิทักษ์ธรรมภิบาลและธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารมหาวิทยาลัยสอดคล้องกับความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ของรัฐ อยู่ในครรลองของการบริหารจัดการที่ดีตามระบบคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัยตั้งแต่ระดับหัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าส่วนขึ้นไปได้มีโอกาสหาความเข้าใจร่วมกันในประเด็นนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอันจะนำมาสู่การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในการประชุมครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2559 ได้มีมติให้มหาวิทยาลัยจัดการประชุมร่วม (Retreat) ระหว่างกลุ่มบุคคลดังกล่าวปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้บุคลากรกลุ่มดังกล่าวได้ระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยทั้งในยุคปัจจุบันและยุคอนาคตท่ามกลางกระแสโลกาภิวัตน์และพลวัตโลกที่เปลี่ยนแปลงทั้งในประเทศและต่างประเทศตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยการสร้างความเข้มแข็งจากภายในมหาวิทยาลัยควบคู่ไปกับการเชื่อมโยงกับประชาคมโลก โดยการประชุมประกอบด้วย การประชุมวิชาการและเสวนาวิชาการกับวิทยากรทั้งในประเทศและต่างประเทศ การศึกษาดูงานในประเทศหรือต่างประเทศ การประชุมกลุ่มย่อย รวมทั้งการประชุมเพื่อเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นวาระเชิงนโยบายที่ สภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยต้องการให้มีการนำเสนอในปีต่อไป

- 10. วัตถุประสงค์ :
- 1. เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้มีส่วนร่วมในการทบทวนนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้สามารถขับเคลื่อนตามกระแสโลกาภิวัตน์และพลวัตโลกที่เปลี่ยนแปลง
- 2. เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาสภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยในเรื่องที่มีความสนใจร่วมกันเกี่ยวกับการบริหารมหาวิทยาลัย
- 3. เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้ร่วมกันพิจารณา กำหนดประเด็นวาระเชิงนโยบายที่ต้องการให้มีการนำเสนอในการประชุมสภามหาวิทยาลัยในปี พ.ศ. 2563
- 4. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัย

การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ

11. การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระดับโครงการ

กลยุทธ์	แผนงานโครงการ
5.7.2 การจัดการเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Management for quality culture embedded)	5.7.2.5 Practical system auditing

12. ระยะเวลาโครงการ : 2 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รายละเอียดแผนการดำเนินงาน

13. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ

เป้าหมายโครงการ / ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน		แผนปีงบประมาณ พ.ศ.							
		ปีงบประมาณ พ.ศ.		2563							
		2562	2563	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4			
		แผน	ผล								

เป้าหมายโครงการ / ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		แผนปีงบประมาณ พ.ศ.				
		2562		2563				
		แผน	ผล	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายโครงการ : ระบบการบริหารและการจัดการของมหาวิทยาลัยมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ตัวชี้วัด : <ol style="list-style-type: none"> ระดับความสำเร็จของการประชุมร่วม (Retreat) มหาวิทยาลัย รายงานสรุปการประชุมร่วม (Retreat) ประเด็นเรื่องเชิงนโยบาย 	คะแนน	5	0	5	-	-	-	5
รอยละ	100	0	100	-	-	-	100	
รอยละ	100	0	100	-	-	-	100	

รายละเอียด Milestone ของตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการประชุมร่วม (Retreat) มหาวิทยาลัย

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน	คะแนน
1.	วางแผนและจัดทำกรอบการดำเนินงาน	1
2.	จัดเตรียมการประชุม และจัดทำเอกสารประกอบการประชุมร่วม (Retreat)	2
3.	จัดประชุมร่วม (Retreat)	3
4.	รวบรวมข้อมูลจากการประชุม เพื่อกำหนดประเด็นเรื่องเชิงนโยบาย แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายของอธิการบดี และนำไปสู่การกำหนด SUT Scorecard รวมทั้งการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย	4
5.	จัดทำรายงานสรุปการประชุมร่วม (Retreat) และเผยแพร่	5

ขั้นตอนที่	ระดับความสำเร็จของ Milestone (คะแนน)				
	1	2	3	4	5
1	✓	✓	✓	✓	✓
2		✓	✓	✓	✓
3			✓	✓	✓
4				✓	✓
5					✓

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1-1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

14. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนการกิจกรรมและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

15. แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2563 PBM

วงเงินงบประมาณ

16. วงเงินงบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ.	วงเงินงบประมาณ								เงินนอก งบประมาณ	รวมทั้งสิ้น	
	วงเงินคำขอ				วงเงินจัดสรร					วงเงินคำขอ	วงเงินจัดสรร
	งบบุคลากร	งบกลาง	หน่วยงานรอง	รวม	งบบุคลากร	งบกลาง	หน่วยงานรอง	รวม			
2562	950,000	-	-	950,000	950,000	-	-	950,000	-	950,000	950,000
2563	993,500	-	-	993,500	993,500	-	-	993,500	-	993,500	993,500
รวมทั้งสิ้น	1,943,500	-	-	1,943,500	1,943,500	-	-	1,943,500	-	1,943,500	1,943,500